

株式会社 メモリード 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日 (5年間)

2 課題 男女の継続勤続年数に差があり、管理職に占める女性割合が低い。

3 内容

目標1:管理職(課長級以上)に占める女性割合を30%以上にする

- 令和8年4月～ 既存の管理職育成・研修プログラムの効果の検証
- 令和8年10月～ 研修プログラムの見直し、新プログラムの検討
- 令和9年4月～ 新たな管理職育成キャリア研修、管理職向け研修プログラムの実施

目標2:女性の平均勤続年数を10年以上とする。

- 令和8年4月～ 男女別の業務内容と役割の分析
- 令和8年10月～ 業務分担の見直しとより女性が活躍できる業務内容の確立
- 令和9年4月～ 育児休業明け社員の定着安定のため、責任者に対する職場復帰後の時短勤務制度への理解促進

目標3:出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を導入する。

- 令和8年4月～ 退職者が再就職を希望した時、優先的に採用するための環境整備を行う。

目標4:年次有給休暇の取得促進のための措置

- 令和8年4月～ 管理者に対する定期的な促進案内を実施する。
- 令和8年10月～ リフレッシュ休暇制度の周知徹底。
バースデー休暇、アニバーサリー休暇の取得促進

※田記対策を毎年度実施

4 男女の賃金差異について

メモリードグループ全体において初任給及び昇給で男女の差が影響することはございません。

参考資料

従業員構成	男性	女性	計	女性の割合
正社員	287	265	552	48.0%
契約・嘱託	66	86	152	56.6%
パート	98	476	574	82.9%

管理職に占める女性の割合	11.40%
係長職以上に占める女性の割合	23%

男性の平均勤続年数	14年
女性の平均勤続年数	7年