

株式会社 メモリード 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日 （5年間）
- 2 課題 男女の継続勤続年数に差があり、管理職に占める女性割合が低い。
- 3 内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする

- 令和3年6月～ 研修プログラムの検討
- 令和3年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート・ヒアリングなどを実施
- 令和4年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 令和4年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 令和5年7月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 令和6年7月～ 管理職に占める女性割合を再度調査、効果の検証
- 令和6年10月～ 管理職育成キャリア研修、管理職向け研修プログラムの見直し
新プログラムの検討等を行う

目標2：女性の平均勤続年数を10年以上とする。

- 令和3年6月～ 年間を通して一般職を含めて研修の実施及び外部研修への参加推進を行う。
- 令和4年3月～ パート社員・契約社員から正社員登用推進と、労働契約の無期延長を図る。
- 令和5年3月～ 育児休業明け社員の定着安定を図るために、育児休業前面談、育児休業後面談を強化し、柔軟で働きやすい環境を確保する。
- 令和7年6月～ 男性中心の業務内容分析と女性の役割分析を見直し、より女性が活躍できる業務内容を確認させる。・・・営業部・葬祭部

4 男女の賃金差異について

メモリードグループ全体において初任給及び昇給で男女の差が影響することはありません。

参考資料

従業員構成	男性	女性	計	女性の割合
正社員	282	252	534	47.2%
契約・嘱託	72	87	159	54.7%
パート	97	357	454	78.6%

男女の賃金の差異

全労働者	60.43%
正社員	73.91%
正社員以外	62.11%
管理職に占める女性の割合	1.10%
係長職以上に占める女性の割合	18.80%
男性の平均勤続年数	12年
女性の平均勤続年数	8年