

株式会社 メモリード 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日 (5年間)

2 課題 男女の継続勤続年数に差があり、管理職に占める女性割合が低い。

3 内容

目標1:管理職(課長級以上)に占める女性割合を30%以上にする

- 令和3年6月～ 研修プログラムの検討
- 令和3年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート・ヒアリングなどを実施
- 令和4年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 令和4年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 令和5年7月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 令和6年7月～ 管理職に占める女性割合を再度調査、効果の検証
- 令和6年10月～ 管理職育成キャリア研修、管理職向け研修プログラムの見直し新プログラムの検討等を行う

目標2:女性の平均勤続年数を10年以上とする。

- 令和3年6月～ 年間を通して一般職を含めて研修の実施及び外部研修への参加推進を行う。
- 令和4年3月～ パート社員・契約社員から正社員登用推進と、労働契約の無期延長を図る。
- 令和5年3月～ 育児休業明け社員の定着安定を図るために、育児休業前面談、育児休業後面談を強化し、柔軟で働きやすい環境を確保する。
- 令和7年6月～ 男性中心の業務内容分析と女性の役割分析を見直し、より女性が活躍できる業務内容を確立させる。・・・営業部・葬祭部

■参考数値

メモリード全体	全体	773名	男性	438名	56%	女性	335名	44%
正社員	全体	594名	男性	337名	57%	女性	257名	43%
契約・嘱託	全体	179名	男性	101名	56%	女性	78名	44%
課長職以上管理職	全体	109名	男性	99名	91%	女性	10名	9%
係長職以上管理職	全体	236名	男性	205名	87%	女性	31名	13%
平均勤続年数	全体	10年9ヶ月	男性	12年9ヶ月		女性	8年0ヶ月	
2020.4～2021.3 採用者の割合	正社員	47名	男性	8名	17%	女性	39名	83%
	契・嘱	28名	男性	16名	57%	女性	12名	43%

4 男女の賃金差異について

メモリードグループ全体において初任給及び昇給で男女の差が影響することはありません。