

## 株式会社 メモリード 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日 (5年間)

2 課題 男女の継続勤続年数に差があり、管理職に占める女性割合が低い。

### 3 内容

目標1:管理職(課長級以上)に占める女性割合を30%以上にする

- 平成28年6月～ 研修プログラムの検討
- 平成28年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート・ヒアリングなどを実施
- 平成29年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 平成29年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 平成30年7月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 平成31年7月～ 管理職に占める女性割合を再度調査、効果の検証
- 平成31年10月～ 管理職育成キャリア研修、管理職向け研修プログラムの見直し  
新プログラムの検討等を行う