

平成29年6月1日

株式会社メモリード宮崎 行動計画(女性活躍推進法)

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間
2. 当社の課題 男女の継続勤務年数に差があり、管理職に占める女性の割合が低い。
3. 目標と取組内容。

目標 管理職(課長級以上)に占める女性割合を30%以上にする。

- 平成29年6月～ 管理職向け研修プログラムの見直し及び研修プログラムの検討
- 平成29年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート・ヒアリングなどを実施
- 平成30年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの再決定
- 平成30年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 平成31年7月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 平成31年7月～ 管理職に占める女性割合を再度調査、効果の検証
- 平成31年10月 管理職育成キャリア研修、新プログラムの検討等を行う。

4. 参考資料

従業員の構成	男	女	計	女性の割合
正社員	97	52	149	35%
契約・嘱託社員	18	7	25	28%
パート	42	12	168	75%

H29年6月現在

管理職に占める女性の割合	10%
係長職以上に占める女性の割合	24%

H28年3月現在

女性社員の育児休業取得率	88%
--------------	-----

H28年4月～H29年3月1年間